



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Смоленской области

Ярцевская межрайонная прокуратура
ул. Советская, д. 6, г. Ярцево, 215810



Заведующей МБДОУ «Детский сад № 14
«Дружба» г. Ярцева Смоленской области

Поляковой И.А.

ул. Автозаводская, д. 38 а,
г. Ярцево, Смоленская область, 215805

24.01.2022 № 02-47-22

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Ярцевской межрайонной прокуратурой в соответствии с приказом прокурора области от 14.05.2019 № 146 «Об осуществлении прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» в отношении МБДОУ «Детский сад № 14 «Дружба» г. Ярцева Смоленской области проведена проверка исполнения трудового законодательства в части оплаты труда.

В ходе проверки установлено следующее.

В соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии с п. 6 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с п. 4, п. 6 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

-условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

-гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ, заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и

ЯР 002175

Ярцевская межрайонная прокуратура
Смоленской области
№ Прдр-20660029-46-21/-20660029

стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии с ч. 1 ст. 135 Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

В соответствии с ч. 5,6 ст. 135 Трудового кодекса РФ Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ, Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с ч. 1 ст. 136 Трудового кодекса РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В ходе проверки установлено, что Лукьянчук К.А. осуществляет свою трудовую деятельность в МБДОУ детский сад № 14 «Дружба» г. Ярцева Смоленской области в должности повара с 19.04.2012 по настоящее время. Данное обстоятельство подтверждается представленными в ходе проверки трудовым договором № 8 от 19.04.2012, дополнительными соглашениями от 10.05.2012, от 01.10.2012, от 01.03.2014, от 09.01.2017, от 09.01.2018, от 01.09.2019, от 01.09.2020, от 01.11.2020 к трудовому договору работника.

Согласно карте специальной оценки условий труда рабочего места повара, работнику установлен класс условий труда: 3,2, обязывающий работодателя

производить оплату труда работнику в повышенном размере, согласно ст. 147 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с условиями дополнительного соглашения от 01.09.2020 к трудовому договору Лукьянчук К.А., работнику установлен должностной оклад в размере 3872 руб. в месяц, а также доплата в размере 12 % за работу во вредных условиях труда.

В нарушение ст. п. 4, п.6 ст.57, ст. 147 Трудового кодекса РФ, дополнительным соглашением от 01.11.2020 к трудовому договору Лукьянчук К.А. внесены изменения в раздел оплаты труда и работнику установлен должностной оклад в размере 3 988 руб. в месяц без соответствующей доплаты за работу во вредных условиях труда. При этом условия труда работника на рабочем месте в период с 01.09.2020 по настоящее время не изменялись.

В нарушение п. 1 ч. 2 ст. 22, п. 6 ч. 2 ст. 22, ст. 129, ст. 147, ст. 136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с представленными расчетными листками и платежными ведомостями за октябрь 2021- декабрь 2021 гг. Лукьянчук К.А. не выплачивалась установленная трудовым договором доплата в размере 12 % за работу во вредных условиях труда.

В ходе проверки также установлено, что Коновалова А.А. осуществляет свою трудовую деятельность в МБДОУ детский сад № 14 «Дружба» г. Ярцева Смоленской области в должности помощника воспитателя с 14.09.2021 г. Данное обстоятельство подтверждается заключенным с работником трудовым договором № 8 от 14.09.2021.

В соответствии с пп. «б» п.13 трудового договора работника, Коноваловой А.А. установлена надбавка за работу с дезинфицирующими средствами в размере 12 % от оклада.

Вместе с тем, в нарушение п. 1 ч. 2 ст. 22, п. 6 ч. 2 ст. 22, ст. 129, ст. 136 Трудового кодекса РФ в соответствии с представленными расчетными листками и платежными ведомостями за октябрь 2021- декабрь 2021 гг. Лукьянчук К.А. не выплачивалась установленная трудовым договором доплата в размере 12 % за работу с дезинфицирующими средствами.

Выявленные нарушения трудового законодательства нарушают права работников ООО «ПО «Металлист», что является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление, принять меры к устранению выявленных нарушений, их причин и условий, им способствующих.

2. По результатам рассмотрения представления, привлечь виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. В соответствии с ч.3 ст.7 ФЗ «О прокуратуре РФ», о дате и времени рассмотрения настоящего представления письменно сообщить прокурору района для поддержания изложенных требований.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах

письменно сообщить прокурору района в установленный месячный срок, с приложением копии приказа о наложении дисциплинарного взыскания.

Заместитель Ярцевского
межрайонного прокурора

юрист 1 класса

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned in the center of the page.

Д.А. Бондарев